



agel

Plano de Compensação

BRASIL

Qualificações do Membro da Equipe

Para receber comissões, o membro da equipe deve estar ativo fazendo uma encomenda de produtos de qualificação (50VC ou mais) todos os meses, e ter pelo menos um membro ativo patrocinado pessoalmente que faça uma encomenda de qualificação.

Ranking de Qualificação

Ranking	Requisitos	
	VC mínimo no nível mais fraco	Patrocinados Pessoais qualificados como Diretor
Supervisor	1.000	
Gerente	2.000	
Gerente Sênior	4.000	
Diretor	10.000	
Diretor Regional	20.000	
Diretor Sênior	40.000	2 Diretors
Diretor Corporativo	80.000	4 Diretors
Diretor Diamante	150.000	6 Diretors
Diretor Duplo Diamante	250.000	8 Diretors
Diretor Triplo Diamante	500.000	12 Diretors
Diretor Quádruplo Diamante†	1.000.000	12 Diretors

† 4 Linhas de Patrocínio Pessoais com volume igual a 200.000

Com o Plano de Compensação Agel, os Membros da Equipe ganham comissões para as suas realizações em qualquer das seguintes áreas:

1. Revenda

Os Membros da Equipe podem comprar produtos Agel a preço de atacado, vendê-los ao preço de venda ao público sugerido e receber imediatamente o lucro.

2. Bônus sobre a Primeira Encomenda*

Kit Básico

Patrocine alguém ao Nível Básico e com a sua encomenda inicial você receberá: **\$35**

Kit Executivo

Patrocine alguém ao Nível Executivo e com a sua encomenda inicial você receberá: **\$200**

3. Bônus Executivo**

3% do VC mundial é pago aos participantes de nível executivo. Este é um bônus ponderado em função do crescimento mensal das suas Comissões de Volume de Vendas. Este bônus é entregue apenas àqueles que têm menos de 40.000 VC no nível mais fraco.

Cada 1.000 VC de crescimento no volume da perna mais fraco = 1 ação.

4. Bônus de Ranking**

A Cada mês 1(um) por cento da VC Global será partilhada entre os Membros da Equipe. Para se beneficiar deste bônus, terá de ser qualificado como Supervisor, Gerente, ou Gerente Sênior. Um adicional de 1/2 (meio) por cento do VC total, é partilhado entre os membros qualificados como Diretor ou Diretor Regional. Este é um bônus ponderado com base no Ranking das qualificações que é pago aos participantes de nível executivo.

5. Retiro Anual de Liderança**

Todos os anos os Diretores Diamante e acima serão convidados para a convenção anual de liderança que terá lugar em um local exótico. Estes deverão ser qualificados como Diretor Diamante ou acima durante o ano corrente para poderem participar. Com base na viagem e no destino de cada ano, os diferentes níveis de liderança receberão diferentes quantias para despesas com estadia e transporte.

6. Verba para despesas (ajuda de custo)**

Ranking	Por Mês
Diretor Sênior	\$500
Diretor Corporativo	\$1.000
Diretor Diamante	\$1.500
Diretor Duplo Diamante	\$2.000
Diretor Triplo Diamante	\$2.500
Diretor Quádruplo Diamante	\$3.000

Em qualquer mês no qual um membro da equipe se qualifique como Diretor Sênior e acima, receberá a quantia especificada para despesas.

7. Bônus de Carro de Luxo**

Ranking	Por Mês
Diretor Sênior	\$500
Diretor Corporativo	\$1.000
Diretor Diamante	\$1.500
Diretor Duplo Diamante	\$2.000
Diretor Triplo Diamante	\$2.500
Diretor Quádruplo Diamante	\$3.000

Em qualquer mês no qual um membro da equipe se qualifique como Diretor Sênior e acima, receberá a quantia especificada para despesas.

Os Membros da Equipe Agel que atingirem o nível de Diretor Quádruplo Diamante seis vezes num período de nove meses, se beneficiarão durante dois anos da locação de uma Lamborghini Murcielago.

8. Comissões sobre o Volume de Vendas*

Ganhe 10% por mês do total do Volume Comissionável (VC) na perna mais fraca. Você pode receber até 25.000 dólares (250.000 VC) por centro de negócios por mês. (Com base num conceito de duas pernas)

9. Bônus de Alavancagem**

Os Supervisores e acima recebem uma percentagem das Comissões sobre o Volume de Vendas dos Membros de Equipe da sua árvore de patrocínio até a 7ª geração. Cada membro da equipe patrocinado pessoalmente, independentemente do nível em que foi colocado dentro da sua organização, é considerado como sendo a sua 1ª geração. Consequentemente, quando um membro patrocinado pessoalmente patrocina um novo membro da equipe, este novo membro fará parte da sua 2ª geração, e assim sucessivamente.

Ranking	Geração						
	1	2	3	4	5	6	7
Supervisor	10%						
Gerente	15%						
Gerente Sênior	20%						
Diretor	25%						
Diretor Regional	25%	7%					
Diretor Sênior	30%	7%	7%				
Diretor Corporativo	35%	7%	7%	7%			
Diretor Diamante	40%	7%	7%	7%	7%		
Diretor Duplo Diamante	45%	7%	7%	7%	7%	7%	
Diretor Triplo Diamante	50%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
Diretor Quádruplo Diamante	50%	7%	7%	7%	7%	7%	7%

* Requer um mínimo de 50 VC para se qualificar.

** Requer um mínimo de 100 VC para se qualificar.